



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒ กำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทอำนวยการ ระดับต้น เพิ่มเติมคือ ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี

(๑) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการที่ตนครองและมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการด้วย หากกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีให้ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน

(๒) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท จากเงินรายได้ของส่วนงาน

(๓) การกำหนดจำนวนตำแหน่ง ให้เป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย

(๔) การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจะต้องกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง โดยยึดภารกิจหลักของส่วนงาน และภารกิจพิเศษที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล